

Clima del Equipo

Estas dimensiones
dependen directamente del líder

Flexibilidad

No hay reglas, procedimientos, políticas o prácticas innecesarias

Para aumentar la flexibilidad:

- Disminuya las reglas de la burocracia
- Estimule las nuevas ideas
- Establezca líneas de autoridad mínimas
- Organice para lograr la máxima eficacia

Responsabilidad

Se delega autoridad a los colaboradores para que lleven a cabo tareas sin que deban pedir autorización continuamente

Para aumentar la responsabilidad:

- Fomente una asunción de riesgos calculada
- Promueva la autoridad de cada puesto
- Delegue la autoridad y las tareas adicionales
- Responsabilice a las personas de los resultados

Estándares

Se establecen objetivos para la organización y sus colaboradores, que constituyen un desafío pero que a su vez son realizables

Para aumentar los estándares:

- Fomente objetivos que construyan un desafío
- Brinde comentarios, información y ayuda para mejorar el desempeño
- Asegúrese de que las medidas de desempeño sean adecuadas y claras

Reconocimiento

Se reconoce y recompensa a los colaboradores por su desempeño

Para aumentar el reconocimiento:

- Proporcione oportunidades de desarrollo profesional
- Disminuya las amenazas y las críticas injustificadas
- Recompense a los colaboradores en proporción directa al nivel de su desempeño

Claridad

Cada persona dentro de la organización sabe lo que se espera de ella

Para aumentar la claridad:

- Clarifique las expectativas de cada puesto
- Establezca una conexión entre las expectativas laborales y los objetivos de la misión
- Transmita las políticas y los procedimientos de manera clara
- Asegúrese de que las líneas de autoridad estén laramente establecidas

Espíritu de equipo

Las personas están orgullosas de pertenecer a la organización

Para aumentar el espíritu de equipo:

- Solucione rápidamente los conflictos
- Promueva la cooperación
- Solucione los problemas que interfiera con la realización de las tareas
- Fomente la interacción entre los miembros del equipo

¿De qué manera el estilo directivo afecta al Clima del Equipo?

Cuanto más estilos utilices, más situaciones podrás gestionar

		Flexibilidad	Responsabilidad	Estándares	Reconocimiento	Claridad	Espíritu de Equipo
↑ Impacto Positivo	Directivo	↓	↓	↑ Corto Plazo ↓ Largo Plazo	↓	↑ Tareas Largo Plazo ↓ ó Visión Global	↓
↓ Efecto Negativo	Visionario	↑ Corto Plazo ↓ Largo Plazo	↑	↑	↑	↑	↑
↑ ↓ Impacto varía según las circunstancias	Afiliativo	↑	↑	↓	↑ Reconocimiento no siempre ligado al desempeño	↓	↑
★	Democrático	↑	↑	↓	↓	↓	↑
● Clima ● Estilos	Marcapasos	↓	↑ Con un Buen equipo ↓ Con un equipo Menos dirigido	↑ Corto Plazo	↓	↓	↓
	Desarrollador	↑	↑	↑ Corto Plazo ↓ Largo Plazo	↑	↑	↑